

HR-enheten
Ewelina Ogenblad

2025-09-08

552865

Sakunderlag - Motion nr 12-2025, *Säkerställ kompetensutvecklingsplaner för alla medarbetare i Region Västerbotten*

Motionären lyfter en viktig fråga om hur Region Västerbotten säkerställer att medarbetare har individuella kompetensutvecklingsplaner. Kompetensutveckling är avgörande både för verksamhetens kvalitet och för den enskilda medarbetarens utveckling, engagemang och arbetsglädje.

Inom Region Västerbotten tillämpas idag en modell med tre samtal under året: medarbetarsamtal, prestationssamtal och löneåterkopplingssamtal. I samband med medarbetarsamtalet upprättas en individuell kompetensutvecklingsplan. Denna plan konkretiserar de mål, utvecklingsaktiviteter och kompetenshöjande insatser som identifieras och diskuteras mellan medarbetaren och chefen. Planen utgår både från verksamhetens behov och individens utvecklingsmål.

Syftet är att skapa en tydlig koppling mellan medarbetarens utveckling, resultat och lön – något som ytterligare följs upp i prestationssamtalet. Arbetet är en integrerad del av Region Västerbottens långsiktiga kompetensförsörjningsstrategi, och mallar och rutiner finns framtagna för att stödja processen.

Det är dock korrekt att det i nuläget saknas ett fullständigt systemstöd som möjliggör detaljerad uppföljning av hur många medarbetare som har en aktuell kompetensutvecklingsplan. Ett sådant systemstöd håller på att utvecklas och ska implementeras i samband med löneöversynen 2026. Under hösten 2025 genomförs pilottester. Syftet med systemstödet är att stärka uppföljningen och säkerställa att alla tre samtal – och därmed även kompetensutvecklingsplanerna – genomförs enligt modell.

Sammanfattningsvis är det Region Västerbottens tydliga ambition att varje medarbetare ska ha en individuell kompetensutvecklingsplan. Detta är en förutsättning för att vi ska kunna erbjuda en god, säker och kunskapsbaserad vård samt vara en attraktiv arbetsgivare. Arbetet med utveckling av systemstöd och uppföljning är en viktig del i detta.